



FICHE OUTIL

Fiche de Renseignement

Note pour l'animateur

Ce document est à remplir par l'animateur après ou pendant la rencontre pour évaluer la **pérennité du groupe**.



Nom de la CUMA :

Date :

Document complété par :

A Identité et santé de la CUMA

Chiffre d'affaire des adhérents : ☐ < 15 000 € | ☐ > 20 000 €

Activités dominantes : ☐ Traction | ☐ Emploi | ☐ Récolte

Cadre juridique :

Présence d'un Règlement Intérieur (RI) à jour ?

☐ Oui | ☐ Non

Nb de départ à la
retraite sous 3 ans

Nb d'Installations
prévues

B Diagnostic de la Dynamique de Groupe

Niveau de "Méconnaissance" du groupe face au renouvellement :

- ☐ Existence : Le groupe ne voit pas de problème
- ☐ Signification : Le groupe voit le problème mais en minimise l'importance
- ☐ Possibilité d'agir : Le groupe pense qu'il n'y a pas de solution
- ☐ Capacités personnelles : Il y a des solutions mais nous n'en sommes pas capables

Raison d'être :

Quelle est la motivation principale exprimée (économique, lien social, confort de travail) ?

Posture du groupe

☐ **CUMA Fermée**

Peu d'ouverture vers l'extérieur,
homogénéité, entre-soi

☐ **CUMA Ouverte**

Recherche active de repreneurs ou
de nouveaux adhérents

C Diagnostic de la Dynamique de Groupe

Objectif de la mission :

(Susciter le mouvement / Favoriser l'entrée /
Améliorer l'intégration)

.....

.....

Le "Danger" identifié :

Quel est le risque majeur pour la Cuma si elle ne bouge pas
(perte d'autonomie, arrêt de l'activité, charge mentale) ?

.....

.....

Étape de l'intégration des nouveaux (si présents) :

☐ Participation | ☐ Insertion | ☐ Engagement | ☐ Appartenance

C Diagnostic de la Dynamique de Groupe

Freins identifiés :

(Préjugés générationnels peur de perdre l'équilibre, manque
de temps)

.....

.....

Prochaine étape :

(Diagnostic DINA, rédaction d'un RI, livret d'accueil, soirée de
parrainage)

.....

.....